

**РЕШЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА УрФУ 5.4.14.29.  
ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ  
КАНДИДАТА НАУК**

от «20» апреля 2023 г. № 3

о присуждении Янь Доудоу, гражданство Китайской Национальной Республики, ученой степени кандидата социологических наук.

Диссертация ««Оставленные дети» как субъекты родительского труда в Китае: социологический анализ» по специальности 5.4.3. Демография принята к защите диссертационным советом УрФУ 20.02.2023 г. протокол № 2.

Соискатель Янь Доудоу, 1990 года рождения, в 2014 году окончила Таврический национальный университет имени В. И. Вернадского (г. Симферополь) по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент.

В период подготовки диссертации Янь Доудоу обучалась в очной аспирантуре ФГАОУ ВО "УрФУ имени первого Президента России Б. Н. Ельцина" по направлению 39.06.01 – Социологические науки (Экономическая социология и демография) с 26.10.2020 г. по настоящее время (предполагаемый срок окончания аспирантуры – 30.06.2023 г.).

Диссертация выполнена на кафедре социологии и технологий государственного и муниципального управления Школы государственного управления и предпринимательства Института экономики и управления ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина», Министерство науки и высшего образования Российской Федерации.

Научный руководитель – доктор экономических наук, кандидат социологических наук, профессор Багирова Анна Петровна, ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента Российской Федерации Б.Н. Ельцина», Институт экономики и управления, Школа государственного управления и предпринимательства, кафедра социологии и технологий государственного и муниципального управления, профессор.

**Официальные оппоненты:**

Бурханова Флюра Булатовна, доктор социологических наук, профессор,

Институт социологии - обособленное подразделение Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального научно-исследовательского социологического центра Российской академии наук, главный научный сотрудник Лаборатории региональных исследований качества жизни Центра изучения регионов России, г. Уфа;

Бритвина Ирина Борисовна, доктор социологических наук, доцент, Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина», профессор кафедры интегрированных маркетинговых коммуникаций и брендинга, г. Екатеринбург;

Грудина Татьяна Николаевна, кандидат социологических наук, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова», старший преподаватель кафедры истории и теории социологии социологического факультета.

дали положительные отзывы на диссертацию.

Соискатель имеет 10 опубликованных работ, в том числе по теме диссертации – 10 работ, из них 6 статей, опубликованных в рецензируемых научных изданиях, определенных ВАК и Аттестационным советом УрФУ. Общий объем опубликованных работ – 4,9 п.л., авторский вклад - 3,7 п.л.

Статьи, опубликованные в рецензируемых научных журналах и изданиях, рекомендованных ВАК и Аттестационным советом УрФУ:

1. Багирова А. П., Янь Д. «Оставленные дети» как субъекты родительского труда в Китае: теоретико-методические основы социологического изучения // Logos et Praxis. 2022. Том 21. № 1. С.66-77; 0,8 п.л./0,6 п.л.

2. Янь Д. Родительские отношения в социальной группе «оставленных детей» 70–80-х годов Китая: обобщение результатов сопоставительного анализа // Социология. 2022. № 3. С.156-163; 0,5 п.л.

3. Янь Д. Потребность в развитии у субъектов родительского труда, имевших опыт пребывания в роли «оставленных детей» (на примере КНР) // Общество: социология, психология, педагогика. 2022. № 8. С.73-76; 0,3 п.л.

4. Янь Д. Мотивация субъектов родительского труда в социальной группе «оставленных детей» Китая // Казанский Социально-Гуманитарный Вестник. 2022. № 4(55). С.88-93; 0,4 п.л.

5. Багирова А. П., Янь Д. Китайский феномен «оставленных детей»: теоретические основания социологического исследования // Ученые записи Крымского федерального университета имени В. И. Вернадского. Социология. Педагогика. Психология. 2022. № 3. С. 3–13; 0,7 п.л. /0,5 п.л.

6. Shubat O. M., Bagirova A. P., Yan D. Corporate Family-Friendly Policies: The Possibility of Implementation in Russian Regions // Economy of Regions. 2022. Vol. 18, no. 4 P.1121–1134; 0,9 п.л. /0,3 п.л. (Scopus, Web of Science)

На автореферат поступило 4 положительных отзыва.

В отзыве доктора социологических наук, профессора, директора Института социальных технологий, заведующей кафедрой социальной работы и социальной антропологии ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный технический университет», г. Новосибирск, Осьмук Людмилы Алексеевны, отмечается, что автором проведена большая работа по построению типологий, выявлению особенностей родительского труда и его субъектов. Диссертационная работа основана на богатом эмпирическом материале и совокупности методов. Для количественного анализа автор использовал разнообразные статистические методы. Дизайн диссертационной работы представляется логичным, полученные выводы являются обоснованными. Отзыв на автореферат содержит следующие вопросы: 1. Каков конкретный смысл построения четырех портретов респондентов с опытом пребывания в роли оставленных детей, имеющих тот или иной мотив родительского труда? 2. Предполагает ли представленная в автореферате совокупность направлений активизации родительского труда субъектов, которые имеют опыт пребывания в статусе оставленных детей, возможность конкретных практик? Если да, то кто может это реализовать?

Доктор социологических наук, заведующий кафедрой общей социологии и социальной работы ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского», г. Нижний Новгород, Судьин Сергей Александрович в отзыве на автореферат отмечает, что

диссертационное исследование имеет достаточную для исследования подобного уровня научную новизну. Интересным представляется проведенное автором эмпирическое исследование и построение оснований многомерных статистических методов портретов респондентов, которые были раньше оставленными детьми. Отзыв на автореферат содержит следующие вопросы: В пятом положении научной новизны говорится, что распространенность модели семейного разделения труда «преобладание женщин вовне и доминирование мужчин внутри семьи» в семьях субъектов родительского труда, которые были раньше оставленными детьми, значительно выше, нежели в семьях субъектов родительского труда, которые не были таковыми ранее (с. 9). Однако, остается непонятным, на основании чего такие выводы получены. Какие конкретные причины привели к такой разнице? Наконец, есть ли в российской социологии аналог такой модели семейного разделения труда?

Доктор социологических наук, ректор бюджетного учреждения высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Сургутский государственный педагогический университет», г. Сургут, Засыпкин Владислав Павлович в отзыве на автореферат отмечает, что научная новизна диссертации не вызывает сомнения, она представлена шестью аргументированными и подтвержденными содержанием положениями. В частности, предложено социологическое определение феномена оставленных детей в Китае, разработаны принципы социологического исследования детей как субъектов родительского труда в Китае, определено понятие делегированного труда. Особую ценность представляют построенные автором диссертации четыре типологических портрета родителей с доминирующими мотивами родительского труда, а также динамика удовлетворенности таким трудом в двух поколений семей.

В отзыве кандидата социологических наук, доцента, доцента кафедры делового иностранного языка, ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», г. Екатеринбург, Марковой Татьяны Леонидовны отмечается, что достоинством представляется эмпирическое исследование, автором используются многочисленные и разнообразные количественные инструменты для социологического анализа данных - методы описательной

статистики, корреляционный анализ, порядковая регрессия и моделирование структурными уравнениями. Отзыв содержит следующие вопросы: 1. По положению 1 (с. 8) автор упоминает, что «использование теории социальной стратификации позволяет рассматривать оставленных детей как особую социальную группу в китайском обществе.....». Однако, в тексте автореферата автор не конкретизирует, как именно он использовал теорию социальной стратификации? 2. Таблица 1 в тексте автореферата показывает, что в группу эмпирических индикаторов для анализа мотивации родительского труда входят внутренние потребности и внешние стимулы. Однако, в тексте крайне мало говорится о внешних стимулах.

Выбор официальных оппонентов обусловлен их компетентностью в области социологии семьи, демографии, исследований репродуктивного поведения и изучения проблем формирования и развития человеческого капитала, что подтверждается их научными достижениями и публикациями в рецензируемых российских и международных научных изданиях.

Диссертационный совет отмечает, что представленная диссертация на соискание ученой степени кандидата социологических наук соответствует п. 9 Положения о присуждении ученых степеней в УрФУ, является научно-квалификационной работой, в которой на основании выполненных автором исследований содержатся новые научно обоснованные результаты социологического анализа по разработке теоретико-методических оснований исследования родительского труда китайских родителей, имеющих опыт пребывания в статусе оставленных детей.

Диссертация представляет собой самостоятельное законченное исследование, обладающее внутренним единством. Положения, выносимые на защиту, содержат новые научные результаты и свидетельствуют о личном вкладе автора в науку:

1. Предложено социологическое определение оставленных детей в Китае как отдельной социальной группы в системе социальной стратификации, формирование которой связано с изменением структуры населения, неблагоприятным экономическим положением сельских семей и ограничениями

системы регистрации домохозяйств, вызвавшими разрыв между городскими и сельскими районами и миграцию рабочей силы из сельских районов, при которой сельские дети не могли одновременно мигрировать с родителями и оставались под длительным присмотром прародителей, других родственников или друзей.

2. Введено определение родительского труда в семьях оставленных детей как труда, реализуемого делегированным способом, характер содержания которого отличается традиционностью, а субъекты – заменяемостью и динамичностью; субъекты родительского труда в семьях оставленных детей частично реализуют трудовые функции, их влияние на объекты труда в процессе формирования их человеческого капитала характеризуется дивергенцией.

3. На основании сложившихся теоретико-методологических подходов к изучению отдельных социально-демографических групп и концепции исследования родительского труда разработана совокупность методологических принципов социологического исследования оставленных детей как субъектов родительского труда в Китае, которая включает в себя: применение междисциплинарного подхода, опирающегося одновременно на социологические традиции исследования семьи, труда и на принципы выявления демографических тенденций, повлиявших на формирование и современное состояние социальной группы оставленных детей; дифференцированное изучение совокупности оставленных детей по ряду характеристик (связанное, например, с продолжительностью их опыта пребывания в статусе оставленных детей, мотивацией родительского труда и др.); учет возможного влияния особенностей родительского труда в первом поколении семьи на труд, реализуемый выросшими оставленными детьми.

4. На основании эмпирических исследований китайских субъектов родительского труда с опытом пребывания в статусе оставленных детей выявлены следующие различия: в аспекте организации труда – в моделях разделения семейного труда и времени, затрачиваемом на родительский труд; в аспекте мотивации труда – в потребностях и инструментальной поддержке; в аспекте удовлетворенности трудом – в удовлетворенности стилем воспитания, реализуемого оставленными детьми в своих собственных семьях, в

удовлетворенности целостностью семьи (как родительской, так и собственной) и в удовлетворенности близостью и взаимодействием родителей и детей в собственной семье.

5. С помощью анализа порядковой логистической регрессии построены портреты субъектов родительского труда с опытом пребывания в роли оставленных детей по демографическим характеристикам и мотивации родительского труда. Это – четыре социально-демографических портрета групп с доминирующими мотивами родительского труда (поддержание семейных отношений, духовная поддержка, любовь и выполнение личной обязанности).

6. С помощью метода моделирования структурными уравнениями выявлена динамика параметров удовлетворенности родительским трудом в двух поколениях семей – от семьи, в которой воспитывались оставленные дети, до семьи, в которой они сами стали субъектами родительского труда; выявлено влияние факторов удовлетворенности родительским трудом в родительской и собственной семьях на мотивацию родительского труда оставленных детей.

Результаты диссертационной работы имеют теоретическую значимость, поскольку в ней разработан комплексный социологический подход к изучению оставленных детей как широко-распространенному феномену китайской семьи. Практическая значимость работы заключается в возможности использования полученных результатов для деятельности, связанной с развитием человеческого капитала социальной группы субъектов родительского труда в КНР, которые имеют опыт пребывания в статусе оставленных детей; это, в свою очередь, может усилить эмпирическую базу принятия управленческих решений в сфере демографической политики Китая в определенных регионах – в частности, провинциях с большим количеством оставленных детей.

Работа над диссертационным исследованием поддержана Министерством науки и высшего образования Российской Федерации в рамках Программы развития Уральского федерального университета имени первого Президента России Б. Н. Ельцина в соответствии с программой стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», Советом по грантам Президента Российской Федерации на государственную поддержку ведущих научных школ

Российской Федерации (НШ-1327.2022.2).

На заседании 20 апреля 2023 г. диссертационный совет УрФУ 5.4.14.29 принял решение присудить Янь Доуду ученую степень кандидата социологических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет УрФУ 5.4.14.29 в количестве 15 человек, из них 6 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании, из 19 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за – 12, против – нет, недействительных бюллетеней – 3.

Заместитель председателя  
диссертационного совета  
УрФУ 5.4.14.29

Дидковская Яна Викторовна

Ученый секретарь  
диссертационного совета  
УрФУ 5.4.14.29

Клюев Алексей Константинович

20 апреля 2023 г.